

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Approvazione graduatorie parziali dei candidati ammessi in relazione alle posizioni lavorative per la copertura di n. 14 posti vacanti riservati alla mobilità esterna ex art. 30 d. lgs. 165/2001

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di approvare le graduatorie parziali dei candidati ammessi, relativamente alle posizioni lavorative della procedura di mobilità per la copertura di complessivi n. 14 posti, indetta con decreto n. 192 del 07.04.2023, come riportato negli allegati da Allegato 1 ad Allegato 12, che formano parte integrante del presente atto;
- di dare atto che i punteggi sono stati attribuiti sulla base di quanto previsto dall'Allegato A1 dello stesso decreto n 192/2023;
- di comunicare ai candidati non ammessi il relativo motivo a mezzo posta elettronica certificata personale (PEC personale); in ipotesi di invio della domanda tramite PEC non personale la comunicazione sarà data tramite raccomandata con ricevuta di ritorno come previsto dall'art. 4 del bando;
- di stabilire che le suddette graduatorie verranno inviate ai Direttori di Dipartimento interessati, o ai dirigenti dagli stessi delegati, i quali dovranno procedere allo svolgimento dei colloqui sulle materie come previsto all'art. 7 del bando.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Art. 30, D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”.

Motivazione ed esito dell’istruttoria

L’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.”

La Giunta regionale con deliberazione n. 346 del 13 marzo 2023, ha approvato la disciplina in materia di mobilità volontaria, finalizzata alla definizione dei criteri e le modalità di trasferimento presso la Giunta regionale di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La disciplina della mobilità volontaria prevede l’attribuzione di un punteggio sulla base dei criteri di cui all’allegato “A1” alla stessa deliberazione e lo svolgimento di un colloquio finalizzato all’accertamento della professionalità posseduta.

Con deliberazione n. 345 del 13.03.2023 la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell’ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025. In particolare, il Piano occupazionale Anno 2023 ha individuato i posti vacanti da ricoprirsi, distinti per categoria e profilo professionale.

Relativamente ai posti vacanti da ricoprirsi tramite procedura di mobilità volontaria esterna, distinti per categoria giuridica con i relativi profili professionali ed in Dipartimenti di assegnazione, sono stati previsti complessivi n. 14 posti.

Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 192 del 07.04.2023 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura dei suddetti posti.

Va evidenziato che, poiché la presente procedura è stata indetta dopo il 1^a aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni locali, per i suddetti posti sono state indicate sul bando le Aree di inquadramento secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) di cui al CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022.

Il bando prevedeva la copertura dei posti relativamente alle posizioni lavorative di seguito indicate:

- a) n. 1 posto di Area degli Istruttori, ex categoria giuridica “C”, profilo professionale C/AF “Assistente amministrativo-contabile” per le esigenze del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali;
- b) n. 1 posto di Area degli Istruttori, ex categoria giuridica “C”, profilo professionale C/TS “Assistente tecnico specialista” per le esigenze del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile;
- c) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica “D”, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” per le esigenze della Segreteria generale;
- d) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica “D”, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” per le esigenze del



Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile;

- e) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" per le esigenze del Dipartimento Salute.
- f) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" per le esigenze del Dipartimento Salute.
- g) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" per le esigenze del Dipartimento Sviluppo economico;
- h) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" per le esigenze del Dipartimento Sviluppo economico
- i) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/IT "Funzionario sistemi informativi e tecnologici" per le esigenze del Dipartimento Salute;
- j) n. 2 posti di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" per le esigenze Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile.
- k) n. 1 posto di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico
- l) n. 2 posti di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica "D", profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico.

Al termine previsto per la presentazione delle domande (8 maggio 2023) sono risultate pervenute n. 139 istanze, di cui n. 11 non ammissibili per le seguenti motivazioni:

- n. 9 per mancanza del titolo di studio richiesto dal bando;
- n. 2 per inquadramento in una categoria diversa da quella per cui viene fatta domanda.

Ai candidati non ammessi verrà comunicato il relativo motivo a mezzo posta elettronica certificata personale (PEC personale); in ipotesi di invio della domanda tramite PEC non personale la comunicazione sarà data tramite raccomandata con ricevuta di ritorno come previsto dall'art. 4 del bando.

Per l'equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie locali) sono state applicate le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Si è inoltre dovuto ricorrere al soccorso istruttorio per n. 7 istanze in cui risultavano omissioni o imperfezioni sanabili.

In base a quanto previsto dall'Allegato A1) al decreto n. 192/2023, i punteggi relativi alla residenza e alla situazione familiare non sono stati attribuiti solo nel caso in cui la nuova sede di lavoro comporti un avvicinamento dal Comune di residenza anagrafica alla nuova sede di lavoro. Relativamente al calcolo del punteggio dato dalla differenza tra la distanza tra la sede



lavorativa attuale e la residenza e la distanza tra la sede lavorativa messa a bando e la residenza, ci si è avvalsi del sito internet “www.google.maps” (con il criterio della distanza più breve) al fine di un equo trattamento del personale interessato.

In ipotesi di personale momentaneamente assegnato ad un Ente diverso da quello di appartenenza, si è tenuto conto della sede lavorativa posseduta presso il proprio Ente datore di lavoro.

Le graduatorie parziali verranno inviati ai Direttori di Dipartimento interessati e/o ai dirigenti dagli stessi delegati per lo svolgimento del colloquio finalizzato all'accertamento della rispondenza della professionalità posseduta dal candidato alle esigenze connesse alla copertura del posto vacante, che verterà sulle materie indicate all'art. 7, comma 3 del bando.

Sulla base delle motivazioni sopra esposte, si propone di approvare le graduatorie parziali dei candidati ammessi, relativamente alle posizioni lavorative della procedura di mobilità per la copertura di complessivi n. 14 posti, indetta con decreto n. 192 del 07.04.2023, come riportato negli allegati da Allegato 1 ad Allegato 12, che formano parte integrante del presente atto.

Il presente atto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Marche www.regione.marche.it – Amministrazione trasparente – bandi di concorso – Avvisi di mobilità volontaria al link https://www.regione.marche.it/RicercaBandi/id_32790/6887, pur non costituendo, in alcun modo, esito della procedura di mobilità. Tale pubblicazione vale quale comunicazione ai candidati ad ogni effetto di legge.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- Allegato 1: Graduatoria parziale posizione lavorativa a);
- Allegato 2: Graduatoria parziale posizione lavorativa b);
- Allegato 3: Graduatoria parziale posizione lavorativa c);
- Allegato 4: Graduatoria parziale posizione lavorativa d);
- Allegato 5: Graduatoria parziale posizione lavorativa e);
- Allegato 6: Graduatoria parziale posizione lavorativa f);
- Allegato 7: Graduatoria parziale posizione lavorativa g);
- Allegato 8: Graduatoria parziale posizione lavorativa h);
- Allegato 9: Graduatoria parziale posizione lavorativa i);
- Allegato 10: Graduatoria parziale posizione lavorativa j);
- Allegato 11: Graduatoria parziale posizione lavorativa k);
- Allegato 12: Graduatoria parziale posizione lavorativa l);

